

Training Entraîneurs



Le parcours de transmission
des méthodes et des outils du Génie Mutuel
Septembre 2017 à septembre 2018

L'École du Génie Mutuel

Fondateur : **Bernard Leblanc-Halmos**

Maison Neuve - 24290 Valojoux - Tél : **05 53 50 79 73**

bernard.leblanc-halmos@wanadoo.fr - <http://ecole-du-genie-mutuel.com>

blog : <http://lacuredebonnehumeur.wordpress.com>

« Aujourd'hui les temps sont mûrs et le puzzle des méthodes en accompagnement est entier.
 Le « Training Entraîneurs » est une passation de pouvoir.
 Les pratiques sont à la fois très précises et, à mes yeux, très précieuses.
 Les cadres d'expérimentation sont rigoureux afin que votre tour de main
 et que votre originalité puisse s'y développer au mieux ».
 Mon souhait est que vous entraîniez avec plaisir sur votre terrain d'activité.
 — Bernard Leblanc-Halmos.

Le Training Entraîneurs

Formation de coachs, de leaders et de facilitateurs du Génie mutuel
 animée et entraînée par Bernard Leblanc-Halmos

*Accompagnement®: définition: vieux mot français signifiant:
 « dans la broderie, tisser des fils d'or » — Dictionnaire Universel (1828).*

👉 Déroulement

- **S'initier aux méthodes et aux pratiques du génie mutuel**

Motiver – Animer – Négocier – Orchestrer – Réaliser - Défi collectif

6 sessions de 2 jours chacune, réparties sur 1 an, à raison d'une session tous les 2 mois environ avec, entre chaque session, une expérimentation en accompagnement© sous forme d'auto-défi.

- **Le génie mutuel en scène**

Lors la sixième session, les participants sont mis au défi d'animer collectivement, en conditions réelles, un grand groupe.

- **Certification « École du Génie Mutuel »**

Au terme du cursus, les participants, en duo, choisissent de réaliser un « chef-d'œuvre ».

- **Master Class**

Poursuite de l'entraînement. Des sessions de perfectionnement sont organisées régulièrement sous forme de master class.

« Attention ! la porte du moment opportun n'est ouverte qu'à titre exceptionnel » — Perles de Risée.

Public concerné

Toute personne qui aspire à renouveler ses pratiques de formateur, de coach, d'intervenant, de manager, de leader-entraîneur, d'accompagnateur de changement dans les domaines de l'entreprise, dans les sphères associatives et du social, dans le monde de l'éducation ou celui des ressources humaines... etc. Chacun pourra trouver dans cette formation des méthodes simples et jouées, des protocoles de décollage en vue de renouveler sa profession et d'approfondir sa vocation en devenant un facilitateur de génie mutuel en activité.

« Une petite expérience vaut mieux qu'une grande théorie. »

Objectifs

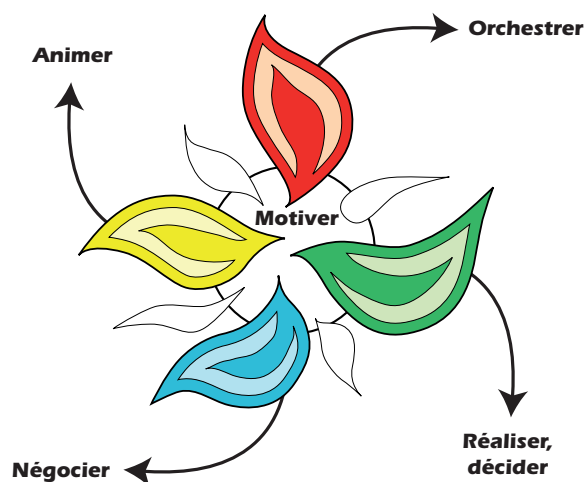
Le Training Entraîneurs, entraînement de 6 fois 2 jours en accompagnement®, vous propose de vous familiariser avec les différentes techniques d'accompagnement des personnes, des équipes et des organisations dans l'optique du Génie Mutuel.

Dans un contexte de changement de paradigme, cette formation de facilitateur s'articule autour d'une logique en base 5 :

MANOR (la main d'or du management en murmuration).

Motiver (centre blanc) - **Animer** (pétale jaune) - **Négociier** (pétale bleu) - **Orchestrer** (pétale rouge) - **Réaliser** (pétale vert) et se mettre au défi.

Il s'agit de changer ses préférences système (à la place de la logique binaire ordinaire, installer un logiciel de co-opération évolutive en base 5).



**Logique en base 5: expérimentation des 5 métiers,
entraîner l'intelligence des humeurs,
transmuter les 5 émotions négatives en 5 puissances créatives :**

- Transformer le stress (**peur**) en pouvoir de motivation – Motivateur.
- Transformer le complexe de supériorité (**orgueil**) en pouvoir de l'animation des fiertés mutuelles – Animateur.
- Transformer la répulsion (le **rejet**) en pouvoir de la négociation et en force de proposition – Négociateur.
- Transformer l'attraction (le **projet**) en pouvoir d'organisation et d'orchestration des changements – Organisateur.
- Transformer le complexe d'infériorité (**déprime**) en pouvoir de réalisation – Réalisateur.

*« On ne peut pas former à la créativité,
on ne peut que réveiller la créativité qui dort. »*

☛ Les méthodes originales pour accompagner le changement

La pédagogie du Training Entraîneurs, placée sous l'effet d'entraînements intensifs, est avant tout expérimentale. L'apprentissage se fait à l'aide de mises en situation, d'exercices « au tapis », de jeux de rôle en 2 à 2 et en petits groupes, de défis mutuels qui demandent l'implication de tous et de chacun.

Aux dires des participants, le corpus d'expériences pédagogiques est comme une malle aux trésors pleine d'outils pratiques et d'entraînements reproductibles qui, au fur et à mesure des sessions, sont mis à disposition. Il n'y a pas de miracle. L'accompagnement se réalise en formation par le passage de relais, mais surtout, sur le terrain professionnel autant que personnel, par une expérimentation en direct durant les intersessions.

C'est grâce à la clarté des consignes des expériences proposées, grâce aussi aux bases théoriques simples et facilement transmissibles, et bien sûr grâce au réel plaisir à se mettre constamment en jeu, que la transmission se fait. Chacun trouve un vif intérêt à la réussite de chacun, sans esprit de compétition, en mettant ses compétences au service de l'équipe et en sollicitant les faveurs des talents de tous. Chacun est ainsi amplement bénéficiaire de cet art et de cette manière de faire. Le soutien mutuel est gagnant. Tous partenaires !

Tous co-élaborateurs !

*« Détecter et mettre en valeur les talents
qui engendrent des réussites incomparables et soutenables. »*

☛ Bénéfices

Les facilitateurs de génie mutuel sont appréciés pour leurs capacités à mettre en synergie le génie mutuel de leurs équipes :

- Mise en valeur de l'intelligence collective et créative et des talents individuels et mutuels... (pratique de l'entraîneur)
- Amélioration de l'estime réciproque et donc de l'efficacité de tous... (protocole de décollage du management en vol groupé – agilité de la murmuration)
- Par voie de conséquence, les équipes initiées au génie mutuel concourent ensemble et gagnent en souplesse, en audace et en capacité de bien rebondir... (méthode de *l'accompagnement*®)
- Capacité à recycler l'inertie en « entrain » et en « entraide »... (récupération des résistances, des « contres », des pressions « extrêmes », des stress « excessifs » qui sont utilisés comme forces vives de l'intelligence émotionnelle et humorale)
- Transmutation des émotions paralysantes en émotions énergisantes... (gestion de temps tout autre : respect des paliers de décompression, des temps de maturation et de fertilisation)
- Développement de l'esprit d'initiative... (les clés de la réinitialisation, de l'écoute et de l'expression créatives).

Bénéfices annexes

Apprêtez-vous, en accompagnement, à enrichir vos contacts et à agrandir vos propres réseaux d'action et d'influence, tout en stimulant votre originalité. L'École du Génie Mutuel fait référence. La compagnie du Génie mutuel se déploie et se propage.

👉 Programme

▪ Session 1 : savoir motiver, remotiver sans cesse et développer l'entrain

- Accompagner, c'est motiver encore et encore, s'initier aux métiers de la motivation créative, apprendre à déjouer les pièges de l'individualisme et du collectivisme, et développer le génie mutuel.
- Faire fructifier les relations créatives et l'entrain en équipe :
 - dans le sens de l'esprit d'initiative,
 - dans le sens du savoir-communiquer avec punch et panache,
 - dans le sens du savoir être plus coopératif et inventif,
 - dans le sens du savoir mieux tramer les situations de fils d'or,
 - dans le sens d'un développement de l'estime mutuelle.
- De l'importance de la préparation :
 - préparation personnelle (ajustage en R.A.Z.),
 - préparation en équipe (définir les règles du jeu),
 - préparation en entreprise (bâtir un projet d'entreprise, une charte, un vaisseau de valeurs).

■ Session 2 : savoir animer

- Accompagner, c'est animer, mutualiser les fiertés et augmenter le capital confiance
Les métiers de l'animation créative : propager la confiance, retrouver l'enthousiasme, créer des réseaux vivants et vivifiants et connaître les lois du vol groupé.
- Développer la fertilisation croisée :
Pour bien animer, un groupe, une équipe ou simplement une réunion, une journée, il est important d'animer : de donner âme et de donner vie.
Avant de reconnaître les défauts, il convient de reconnaître surtout les capacités, les aptitudes, les potentiels qui existent en chacun et qui ne demandent qu'à s'exprimer.
 - Collecter et récolter l'intelligence collective et la redistribuer.
 - Comment ne pas déroger au soutien mutuel des talents de chacun ?
 - L'animation et la participation à tour de rôle.
- Les clés de l'écoute et de l'expression créative en équipe
Finaliser : savoir conclure de manière motivante une réunion, finaliser une activité, transmettre une mission.
La méthode **J SPORT** (Jaillissement – **S**ujet – **P**rojet – **O**bjets – **R**ejet – **T**rajet).

■ Session 3 : savoir négocier, gérer les conflits, renouveler les équilibres par temps de crise

- Accompagner, c'est négocier les virages de la vie
Les métiers de la négociation continue : négocier les virages du changement et les évolutions de mentalité, transformer ce qui plombe en or. Quelles « habiletés » (exercices, expériences, tactiques) déployer pour faire prendre conscience que l'esprit « vieux-je » est générateur de conflits et que l'esprit « franc-jeu », « fair-play » est indispensable à la bonne marche d'un individu et d'une équipe et donc d'une entreprise ?
- Dédramatiser les situations conflictuelles
Dégager l'atmosphère. Négocier avec un collègue, un chef, un subalterne, un réseau de clients. Négocier en situation de conflit dans des moments de guerre ouverte ou larvée. Négocier les tournants, les changements, les mutations. Décontracter les échanges entre tous.
- Mieux entendre les besoins, les exigences, les attentes
Devenir plus convaincant, plus déterminé, plus décisif, plus persuasif. Mieux faire valoir les arguments, les points forts, les propositions. Utiliser la subtilité de la progressivité plutôt que la brutalité de l'agressivité. Transformer la négativité en créativité.
- Le Cadrage du questionnement et de la médiation-négociation
Apprendre à reformuler les demandes, à recevoir d'une autre oreille les autres demandes, à cadrer et à recadrer les exigences de la situation et des évolutions.

- S'ouvrir aux questions (pratique de l'écoute « créative »)
- Détecter les interrogations que l'avenir nous pose (méthode QUID?).
- Découvrir et mettre en jeu le répondant de chacun en privilégiant le jeu collectif en spontané.
- Mobiliser: mouvoir, émouvoir, entraîner le mouvement (connaître les sources et utiliser les ressources de l'intelligence humorale).
- Mettre en œuvre malgré la complexité apparente des solutions de simplification et d'innovation.

■ **Session 4 : savoir organiser, optimiser et orchestrer**

- Accompagner, c'est développer l'élan créateur

Les métiers de l'organisation par la co-création - orchestrer les flux et les reflux, les dynamismes,

les tempos, retrouver de l'élan et de l'allant. Retrouver du ressort et mieux rebondir.

Remettre les pendules à l'heure: organiser, réorganiser sans épuiser les terrains, les temps, les hommes...

- La méthode des « petits-mieux »

Mieux gérer le temps, l'énergie humaine, les ressources vivantes, les qualités nouvelles qui restent toujours à révéler. La question de la gestion ne doit-elle pas être posée autrement: comment favoriser toutes les améliorations, les perfectionnements, les petits mieux, d'instant en instant, pas à pas, petit à petit, au service d'une adaptation humaine favorable?

Toute mutation industrielle, toute évolution d'entreprise, toute transformation en profondeur est le résultat d'une accumulation d'actes créateurs et d'innovations sociales respectant les fondamentaux d'un « Humanisme Novateur ». L'énergie recyclable, c'est nous.

« L'optimisateur » est celui qui, par tous les moyens, accompagne son entourage pour une production de sens qui ne manque ni de bon sens ni d'un certain non-sens.

- La « consultation créative », une méthode d'investigation en profondeur.
- Le « forum créateur », l'occasion d'orchestrer des grands groupes.

■ **Session 5 : savoir réaliser et décider**

- Accompagner, c'est aider à réaliser, concrétiser, mettre en œuvre

Les métiers de la réalisation: concrétiser, finaliser, faire œuvre commune, réussir « au » et « en » final.

- Rituels d'entraînement pour fonctionner en ouverture

L'orientation de conscience et les pratiques sportives, artistiques ou relationnelles sont importantes. Elles permettent, par des entraînements préalables, de bien se préparer « en coulisses ».

- Les lois du vol groupé en murmuration.

- La méthode du vaisseau des valeurs afin de traverser les océans des grandes évolutions.
- La conduite des grands groupes.

▪ Session 6 : le défi collectif

Les participants du génie mutuel sont mis au défi de la transmission. La meilleure façon de démontrer individuellement et collectivement ses aptitudes en tant que « facilitateur » de génie mutuel est de les expérimenter en grandeur réelle.

Lors de ce défi collectif, les participants animent ensemble un « forum créateur » devant et avec un « vrai » public pour une démonstration de Motivation, d'Animation, de Négociation, d'Orchestration et de Réalisation.

La certification à la suite de cette performance est finalisée par la réalisation concrète d'un chef-d'œuvre en situation réelle.

☞ Coût de la formation :

Tarif entreprises : 3 600 € HT (soit 600 € HT la session + TVA 20 %).

Tarif particuliers : 1 800 € HT la formation (soit 300 € HT la session + TVA 20 %).

☞ Lieu de la formation :

Centre de la Terre de Jor - La Terre Pointue – 24290 Saint Léon/Vézère.

☞ Se renseigner

Pour toute précision, vous pouvez contacter Daniel :

Tél : **05.53.51.66.28** - Mél : etrimage@wanadoo.fr

☞ S'inscrire

Téléchargez le bon de réservation :

http://ecole-du-genie-mutuel.com/wp-content/uploads/2017/04/Reservation_Training-2017.pdf

L'École du Génie Mutuel
en accompagnement®

Fondateur: **Bernard Leblanc-Halmos**

Maison Neuve - 24290 Valojoux – Tél : **05 53 50 79 73**

bernard.leblanc-halmos@wanadoo.fr – <http://ecole-du-genie-mutuel.com>

blog : <http://lacuredebonnehumeur.wordpress.com>

